



Bei der Kriminalpolizei des Polizeipräsidiums Heilbronn sind zum 01. April 2023 am Dienort Heilbronn folgende Stellen zu besetzen:

## Kriminalkommissar/-in (w/m/d) in der Laufbahn des gehobenen Dienstes der Cyberkriminalisten Vollzeit, Besoldungsgruppe A9

### IHRE AUFGABEN:

- Die Bearbeitung komplexer Fälle der Cyberkriminalität, wie beispielsweise das Eindringen in informationstechnische Systeme, Denial of Service-Angriffe und das Verbreiten von Schadsoftware, insbesondere, wenn dabei banden- und gewerbsmäßige Begehungsweisen festgestellt werden. Regelmäßig erfordert die Bearbeitung dieser Fälle besonderes informationstechnisches Fachwissen sowie besondere technische Beweisführungsmethoden.
- Zum Aufgabenfeld der Kriminalinspektion 5 gehören neben der Sicherung digitaler Spuren auch die Aufbereitung und Analyse der erhobenen Daten.
- Ermittlungsunterstützung durch die forensische Analyse strukturierter Daten; Ziel ist die Gewinnung von Ermittlungsansätzen und Beweismitteln.

### IHRE VORAUSSETZUNGEN:

- Ein abgeschlossenes, mindestens drei Jahre dauerndes Hochschulstudium an einer Fachhochschule, Dualen Hochschule, entsprechenden Bildungseinrichtung oder Berufsakademie in einem für die Bearbeitung von Delikten, die unter wesentlicher Nutzung der modernen Informations- und Kommunikationstechnik begangen werden, geeigneten Studien- oder Ausbildungsgang und
- eine im Anschluss erworbene und mindestens dreijährige der Fachrichtung entsprechende Berufserfahrung.
- Soweit die Voraussetzungen für eine Verbeamtung aufgrund fehlender Berufspraxis noch nicht vorliegen, kann durch Absolvieren einer laufbahnqualifizierenden Zusatzausbildung nach Maßgabe des § 22 Absatzes 3 Landeslaufbahnverordnung Polizei BW eine Einstellung im Tarifbeschäftigtenverhältnis gem. TV-L erfolgen.

## ERFORDERLICH:

- Polizeidiensttauglichkeit, die durch den Polizeiärztlichen Dienst festgestellt werden muss (zwingende Einstellungsvoraussetzung).
- Die Höchstaltersgrenze für die Einstellung in das Beamtenverhältnis ist grundsätzlich 42 Jahre, unter bestimmten Voraussetzungen sind Ausnahmen möglich.
- Besitz der Fahrerlaubnis Klasse B bzw. drei.

## WÜNSCHENSWERT:

- Vorkenntnisse Netzwerktechnik
- Vorkenntnisse Systemadministration
- Vorkenntnisse Scripting/Programmierung
- Fähigkeit zu selbstständigem, analytischem und konzeptionellem Arbeiten
- Flexibilität in der Aufgabenwahrnehmung
- Kooperations- und Teamfähigkeit
- Gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Gute Kenntnisse der MS-Office-Produkte

## WIR BIETEN IHNEN:

- Zielgerichtete Einarbeitung
- Familienfreundliche Rahmenbedingungen, wie flexible Arbeitszeitgestaltung im Maße der dienstlichen Möglichkeiten
- Aufgabenwahrnehmung in einem kompetenten Team, in dem Teamarbeit gefördert wird
- Interne Weiterentwicklungsmöglichkeiten
- Finanzielle Mobilitätsunterstützung durch das JobTicket BW/JobRad
- Vielseitiges Aufgabengebiet rund um ein interessantes Tätigkeitsfeld
- Freie Heilfürsorge

## BITTE BEACHTEN SIE:

Liegt eine mindestens dreijährige und der Laufbahn entsprechende berufliche Tätigkeit (nach Abschluss eines geeigneten Studiums) vor, erfolgt die Einstellung im Eingangsamt des gehobenen Dienstes (derzeit Besoldungsgruppe A9; im Rahmen des BVAnp-ÄG 2022 ist eine Anhebung des Eingangsamts nach A 10 geplant). Andernfalls erfolgt die Einstellung zunächst als Beschäftigte/Beschäftigter auf der Grundlage des Tarifvertrages der Länder TV-L. Nach erfolgreicher Teilnahme an einem einjährigen Trainee-Programm erfolgt eine Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Probe (derzeit Eingangsamt A9; im Rahmen des BVAnp-ÄG 2022 ist eine Anhebung des Eingangsamts nach A 10 geplant).

## WEITERE INFORMATIONEN:

Es handelt sich um zwei Vollzeitstellen (41 Stunden/Woche). Die zu besetzenden Stellen sind grundsätzlich teilbar. Dies setzt jedoch voraus, dass geeignete Bewerber (w/m/d) zur gleichmäßig verteilten Dienstleistung zur Verfügung stehen.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt. Es steht Ihnen frei im Rahmen Ihrer Bewerbung auf eine evtl. vorliegende Schwerbehinderung oder Gleichstellung mit schwerbehinderten Menschen i.S.v. § 2 Abs. 2 und 3 SGB IX hinzuweisen, wenn diese Eigenschaft im Bewerbungsverfahren Berücksichtigung finden soll.

Die Informationen zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Bewerbungsverfahren nach Artikel 13 der Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) finden Sie auf [www.polizei-heilbronn.de](http://www.polizei-heilbronn.de) unter der Rubrik „Stellenangebote“.

## KONTAKT:

Bei allgemeinen Fragen zur Stellenausschreibung/Personalangelegenheiten wenden Sie sich bitte an: Sebastian Sasing (Aus- und Fortbildung/Einstellungsberatung), Tel.: 07131 104 1212

Detaillierte Auskünfte zu den Aufgabengebieten der Cyberkriminalisten können Ihnen erteilen:

Andreas Rick (Leiter Kriminalinspektion 5), Tel.: 07131 104 4500

Thomas Schöllhammer (Leiter Kriminalpolizeidirektion), Tel.: 07131 104 4000

Bitte bewerben Sie sich mit vollständigen und aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse) bis 24.07.2022 unter Angabe der Kennziffer 0305.3-22-033 per E-Mail möglichst mit höchstens einer Anlage als PDF-Datei (max. 3 MB) an [heilbronn.pp.bewerbung@polizei.bwl.de](mailto:heilbronn.pp.bewerbung@polizei.bwl.de).

Weitere Informationen unter [www.polizei-bw.de](http://www.polizei-bw.de)

